проект

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Администрация**

**сельского поселения**

**ПОДГОРНОЕ**

**Муниципального района**

**Кинель-Черкасский**

**Самарской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

446321,п.Подгорный, ул.Физкультурная, 3

Кинель-Черкасский район

Самарская область

тел/факс: 8 (84660) 2-38-00

e-mail: [adm.podgorny.2010@mail.ru](mailto:adm.podgorny.2010@mail.ru)

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. № \_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции |  |

В целях реализации ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 7.3 Закона Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (приложение 1).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вестник Подгорного» и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения Подгорное в сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава сельского поселения Подгорное Ю.С. Шурасьев

Приложение 1

к постановлению администрации

сельского поселения Подгорное

от \_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_

**Модельное положение**

**о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

1. **Общие положения**
2. Настоящий Порядок разработан на основании статьи 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 7.3 Закона Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области» и определяет порядок применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий к муниципальным служащим сельского поселения Подгорное муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области (далее – муниципальные служащие) за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB9064AEE3ElCG), [15](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB90649E43El2G) и [27](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB9064AE43El4G) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее также – взыскания за коррупционные правонарушения).
3. **Порядок и сроки применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

2.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются взыскания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB9064AEE3ElCG) и [15](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB90649E43El2G) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в случае если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2.2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно отстранен (но не более чем на один месяц) до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

2.3. Принятию решения о применении к муниципальному служащему взыскания предшествует проведение проверки соблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленныхв целях противодействия коррупции (далее – проверка), в порядке, установленном статьей 7.3 Закона Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области» и муниципальными правовыми актами.

2.4. Взыскания, предусмотренные [статьями](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE565DICu5F) 14.1, [15](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5557ICuBF) и [27](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICuDF) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой или уполномоченными сотрудниками;

- рекомендации комиссии по урегулированию конфликтов интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов;

- доклада кадровой службы или уполномоченного сотрудника о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего в Самарской области только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

- объяснений муниципального служащего (непредставление муниципальным служащим объяснений не является препятствием для применения взыскания);

- иных материалов.

2.5. Представитель нанимателя (работодатель) в течение пяти рабочих дней со дня поступления материалов, указанных в пункте 2.4 настоящего Порядка, принимает одно из следующих решений:

- об отказе в применении к муниципальному служащему взыскания в связи с отсутствием факта несоблюдения муниципальным служащимограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- о применении к муниципальному служащему взыскания в связи с наличием факта несоблюдения муниципальным служащимограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

При решении вопроса о применении к муниципальному служащему взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE565DICu5F), [15](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5557ICuBF) и [27](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICuDF) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

2.6. Решение представителя нанимателя (работодателя) оформляется в виде соответствующего акта представителя нанимателя (работодателя).

Подготовку проекта акта представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему взыскания за совершение им коррупционного правонарушения или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов осуществляет кадровая служба сельского поселения Подгорное муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области.

В акте представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему взыскания за совершение им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688AI1u9F) или [2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688AI1uAF) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2.7. Акт представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания объявляется работнику кадровой службой сельского поселения Подгорное муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия муниципального служащего на службе.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным актом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Акт об отказе муниципального служащего от проставления росписи об ознакомлении с актом представителя нанимателя (работодателя) о применении к нему дисциплинарного взыскания составляется в письменной форме и должен содержать:

- дату и номер акта;

- время и место составления акта;

- фамилию, имя, отчество муниципального служащего, на которого налагается взыскание за коррупционное правонарушение, и отказавшегося ознакомиться с актом под роспись;

- факт отказа муниципального служащего проставить роспись об ознакомлении с актом представителя нанимателя (работодателя) о применении взыскания за коррупционное правонарушение;

- подписи должностного лица кадровой службы сельского поселения Подгорное муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих отказ муниципального служащего от проставления росписи об ознакомлении с правовым актом (правовыми актами) о применении к нему взыскания за коррупционное правонарушение.

2.8. Копия акта представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

2.9. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", сельским поселением Подгорное муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим в Самарской области коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

2.10. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут взысканию, предусмотренному [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICuFF) или [2 части 1 статьи 27](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICu8F) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», он считается не имеющим взыскания.

2.11. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются сельским поселением Подгорное муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](consultantplus://offline/ref=016ED73B72570A5AE3F90A4304AB05EDDDB7F3F1E6F5CDDF2D1F313307FC1CCE9B0DC51056q6qFF) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.12. Муниципальный служащий вправе обжаловать решение о наложении взыскания в судебном порядке.